

# PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

## HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

Karyawan kami merupakan salah satu aset Perseroan yang sangat berharga. Keberhasilan kami bergantung pada produktivitas dan aktivitas operasional yang dilakukan oleh karyawan. Oleh karena itu, salah satu kebijakan utama tim manajemen adalah untuk terlibat dalam pengembangan sumber daya manusia dan untuk memastikan kepatuhan terhadap semua peraturan pemerintah di bidang ketenagakerjaan dan situasi kerja yang baik.

Perseroan dan Protelindo, menyediakan paket tunjangan dan kesejahteraan kepada seluruh karyawannya, termasuk asuransi kesehatan, asuransi melahirkan, asuransi gigi, asuransi jiwa dan asuransi kecelakaan perorangan, dan juga program pelatihan dan pengembangan internal dan eksternal untuk tujuan atau fungsi tertentu.

Grup telah melaksanakan sebanyak 22 pelatihan formal yang diikuti oleh 406 karyawan sepanjang tahun 2014. Grup berkomitmen untuk terus memberikan pelatihan, baik secara internal dan eksternal, kepada para karyawan di masa mendatang. Per tanggal 31 Desember 2014, Grup memiliki 741 karyawan. Sebagian besar karyawan kami adalah karyawan permanen.

Berikut adalah data jumlah karyawan Grup beserta keterangan status per tanggal 31 Desember 2014:

Our employees are one of the Company's most valuable assets. Our success depends on the productivity and operating activities carried out by our employees. Hence, one of management's core policies is to engage in human resources development and to ensure strict compliance with all government regulations pertaining to manpower and proper working conditions.

The Company and Protelindo provide benefits and welfare packages to all employees, including health insurance, maternity insurance, dental insurance, life insurance and personal accident insurance, as well as internal and external training and development programs for specific purposes or functions.

The Group conducted 22 different formal training courses that included 406 participants in 2014. The Group is committed to continue providing training activities, both internally and externally, for its employees in the future. As of December 31, 2014, the Group had 741 employees. The vast majority of our employees are permanent employees.

Below are the number and status of the Group's employees as of December 31, 2014:

### JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN BIDANG

Number of Employees by Area

BIDANG Area	2014		2013	
	PERMANEN Permanent	KONTRAK Definite*)	PERMANEN Permanent	KONTRAK Definite*)
Keuangan, Legal, & Administrasi Finance, Legal, & Admin	202	46	187	40
Operasional & Penjualan Operations & Sales	398	95	354	118
<b>Total</b>	<b>600</b>	<b>141</b>	<b>541</b>	<b>158</b>

\*) Sama dengan karyawan kontrak.  
This means the same as contract employees.

### JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN PENDIDIKAN

Number of Employees by Education

PENDIDIKAN Education	2014	2013
Pasca Sarjana Masters Degree	30	29
Sarjana Bachelors Degree	564	529
Sarjana Muda Associates Degree	120	114
SMA atau Setara Senior High School or Equivalent	27	27
<b>Total</b>	<b>741</b>	<b>699</b>



## PELATIHAN PADA TAHUN 2014

Training Events Held in 2014

NO	PENDIDIKAN Education	KEUANGAN, LEGAL, ADMINISTRASI Finance, Legal, & Admin	OPERASIONAL & PENJUALAN Operations & Sales	TOTAL PESERTA Total Participants
1	Ahli dalam Kesehatan dan Keselamatan Bekerja (AK3 Umum) Expert in Health and Safety Work	1	1	2
2	Pelatihan Bahasa Inggris dalam Bisnis Komunikasi English Business Communication Training	2	0	2
3	Core Solutions of Microsoft® SharePoint® Server 2013 Core Solutions of Microsoft® SharePoint® Server 2013	1	0	1
4	Penulisan Laporan yang Efektif Effective Report Writing	1	0	1
5	Pelatihan Excel - Menengah Excel Training - Intermediate	1	0	1
6	Pelatihan Pertolongan Pertama First Aid Training	8	17	25
7	Pengenalan Software Audit IDEA IDEA Audit Software- Introduction	5	0	5
8	Internal Audit Training (ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001, and PAS 99) Internal Audit Training (ISO 9001, ISO 14001, ISO 18001, and PAS 99)	7	17	24
9	Pengenalan terhadap ISO 22301 tentang Sistem Manajemen Keberlanjutan Bisnis. Introduction to ISO 22301 Business Continuity Management Systems	9	0	9
10	K2 untuk Pengembangan NET K2 for .NET Developers	4	0	4
11	Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Leadership Development	19	8	27
12	Kelas Lanjutan Untuk Tata Kelola Risiko Perusahaan Master Class in Enterprise Risk Governance	2	0	2
13	Professional Accident Investigation	1	6	7
14	Pelatihan Pertanggungjawaban Pelayanan Responsible Service Training	11	0	11
15	Pelatihan Adventure Team Building Adventure Team Building Training	162	108	270
16	Perbaruan ISO Perbaikan 9001 dan ISO 14001 Update ISO Revision 9001 and ISO 14001	0	3	3
17	Investor Summit & Capital Market Expo 2014	1	0	1
18	Sosialisasi Penerimaan Sistem Informasi OJK dan Sistem Pelaporan Emiten atau Perusahaan publik Socialization on Receiving Information System of OJK and Reporting System of Issuer or Public Company	2	0	2
19	Sosialisasi atas iuran-iuran OJK Socialization on OJK's charges	2	0	2
20	Sosialisasi PBI No.16 / 20 / PBI / 2014 Mengenai Penerapan Prinsip Kehati-hatian dalam Pengelolaan Utang Luar Negeri Korporasi Non-Bank Socialization on PBI No.16/20/PBI/2014 Regarding Prudential Principles in Managing Offshore Loan of a Non-Bank Corporation	2	0	2
21	Sosialisasi Peraturan Pencatatan dan IDXNET Pelatihan (e-reporting) Socialization on Listing Rules and IDXnet Training (e-reporting)	3	0	3
22	Sosialisasi XBRL dan Ulasan Umum Laporan Keuangan Taksonomi Socialization on XBRL and Public Review of Financial Statements Taxonomy	2	0	2
<b>Total</b>				<b>406</b>